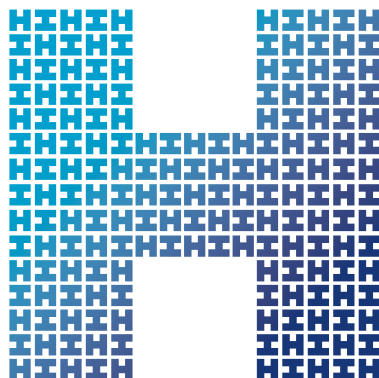




HAYS Recruiting experts
in Legal

KNOW-HOW DAS INS GEWICHT FÄLLT

Wir rekrutieren Ihre Legal-Experten



PROFITIEREN SIE VON UNSERER REKRUTIERUNGS- KOMPETENZ

Juristen gibt es viele auf dem Personalmarkt – Top-Juristen sind jedoch eher rar. Dabei steigen die Anforderungen mit zunehmender Globalisierung. Oft ist Wissen in Nischengebieten gefragt, das nur wenige Juristen mitbringen. Wir kennen diese Experten, denn wir unterstützen seit 1991 internationale Wirtschaftskanzleien, spezialisierte Anwaltsboutiquen, Banken, nationale Unternehmen und Weltkonzerne bei der maßgeschneiderten Rekrutierung von Juristen.

Ob Sie Associates, Syndikusanwälte, Partner oder ein ganzes Team engagieren wollen: Wir haben gezielt Zugriff auf die besten Juristen. Unsere Berater sind überwiegend ehemals praktizierende Rechtsanwälte, die in kürzester Zeit die gesuchten Anwälte für Ihr Team finden. Unser Erfolg basiert auf Partnerschaften, die wir mit unseren Kunden etablieren konnten. Dabei agieren wir als Ihre Repräsentanten – und werden gleichzeitig den hohen Ansprüchen unserer Kandidaten gerecht.

Finden Sie mit uns genau die richtigen Spezialisten

Wir analysieren Ihren exakten Bedarf sowie die dafür erforderlichen Skills und finden dann treffsicher den richtigen Experten. Ihr Bedarfsprofil gleichen wir mit den Kandidatenprofilen ab, die wir ständig aktualisieren. Bei den Experten, die wir Ihnen vorschlagen, stimmen neben den fachlichen Qualifikationen auch die Soft Skills.

Optimieren Sie Ihre Rekrutierungsprozesse

Unsere Leistungen gehen über die reine Vermittlung von Positionen weit hinaus. Denn wir bieten Ihnen einen ganzheitlichen Ansatz, mit dem Sie sämtliche Abläufe bei der Rekrutierung vereinfachen und so Zeit und Ressourcen einsparen. Von der gezielten Recherche über die Ansprache von Zielkandidaten bis hin zur Koordination des Interviewprozesses steuern wir sämtliche Prozesse elektronisch mit integriertem Workflow. Für Sie bedeutet dies hohe Effizienz und Transparenz bei der Zusammenarbeit mit uns.



DIE PASSENDEN EXPERTEN FÜR WICHTIGE AUFGABEN

Unsere Juristen decken ein breites Spektrum an Themen ab:

Kanzlei-Juristen aus folgenden Praxisgruppen:

- Gesellschaftsrecht, M&A
- Private Equity & Venture Capital
- Bank- und Finanzrecht
- Kapitalmarktrecht
- Insolvenzrecht/Restrukturierung
- Gewerblicher Rechtsschutz/IP/IT
- Pharma/Lifescience
- Patentrecht (Patentanwälte)
- Immobilien- und Baurecht
- Arbeitsrecht
- Steuerrecht
- Öffentliches Recht
- Vergaberecht (PPP)
- Zivilprozessrecht (Litigation)
- EU-Wettbewerbs- und -Kartellrecht
- Energiewirtschaftsrecht

Inhouse-Juristen sind Spezialisten oder Generalisten aus folgenden Branchen:

- Banking/Financial Services/Versicherung
- Pharma/Healthcare
- IT/Technologie/Telekommunikation
- Anlagenbau
- Bau-/Immobilienbranche
- Handel
- Industrie
- Medien
- Transport/Schiff- und Luftfahrt

WIR SIND IHR PARTNER FÜR ALLE REKRUTIE- RUNGSFÄLLE

Im Bereich Legal werden sehr unterschiedliche und gleichzeitig anspruchsvolle Anforderungen gestellt. An die gefragten Juristen, aber auch an uns als Recruitment-Dienstleister. Deshalb sprechen nicht nur die von uns rekrutierten Spezialisten Ihre Sprache – sondern auch unsere Consultants, die selbst Juristen sind. Neben qualifiziertem Branchenwissen bringen sie die Erfahrung aus über 20.000 erfolgreichen Besetzungen mit. Wie die folgenden Beispiele zeigen.

Beispiel Inhouse-Jurist für ein Industrieunternehmen

Neue Geschäftsverbindungen, Partnerschaften, Erschließen neuer Märkte: Unternehmen müssen sich ständig neuen Bedingungen stellen – und dabei immer andere juristische Feinheiten und Gesetze beachten. Eine anspruchsvolle Aufgabe – für die wir genau die richtigen Spitzenkräfte finden.

Ein international renommierter Industriekonzern suchte neun Volljuristen. Die Legal und Senior Legal Counsel sollten hohe Qualifikationen sowie verhandlungssicheres Englisch in den Bereichen Energiewirtschafts-, Straf-, Vertrags-, Arbeits-, Außenwirtschafts-, Gesellschafts- und IP-Recht vorweisen. Das Unternehmen hatte bereits vergeblich versucht, die Positionen über Stellenanzeigen zu besetzen. Die Schwierigkeit lag in den hohen fachlichen Anforderungen, vor allem aber war der Standort uninteressant für potenzielle Kandidaten. Schließlich wandte sich das Unternehmen an uns. Wir recherchierten in unserem Expertenpool, schrieben die Positionen auf unserer Website aus und schalteten Anzeigen in der Fachpresse. Wir sprachen mit vielen Kandidaten und überzeugten sie von den Vorzügen des Kunden, so dass wir auch die Spezialisten gewinnen konnten, die aufgrund des Standortes abgelehnt hätten. Innerhalb von vier Wochen konnten wir die neun Juristen rekrutieren. Den Kunden hat unser Service überzeugt – seitdem sind wir für ihn die erste Wahl in Sachen Personaldienstleistung.

Auf einen Blick

- Branche: Industrie (Bereich Energie, Medizintechnik)
- Anzahl der gesuchten Spezialisten: neun
- Maßnahmen zur Rekrutierung: Recherche in unserem Expertenpool, Ausschreibung auf unserer Website, Anzeigen in Fachzeitschriften
- Ergebnis: Rekrutierung der Spezialisten innerhalb von ein bis vier Wochen

Beispiel Jurist für eine internationale Kanzlei

Große Mandate erfordern besonderen Einsatz, der oft selbst die Kapazitäten großer Kanzleien übersteigt. Innerhalb kürzester Zeit muss das Team verstärkt werden. Eine echte Herausforderung – und eine Aufgabe für uns. Denn wir kennen nicht nur die gefragten Juristen, sondern überzeugen diese auch durch professionelles Auftreten.

Die deutsche Niederlassung einer amerikanischen Kanzlei musste für ein großes Mandat 14 Volljuristen befristet engagieren. Das Unternehmen suchte Berufsanfänger, die sich während ihres Referendariats auf das Gesellschafts- oder Arbeitsrecht spezialisiert hatten. Weiteres Einstellungskriterium waren verhandlungssichere Englischkenntnisse. Da die Zeit drängte, hatte der Kunde schon sieben Positionen intern durch Mitarbeiter seines amerikanischen Büros besetzt und auch andere Personaldienstleister beauftragt. Wir konnten bereits sechs Tage nach Auftragserteilung das erste Profil übermitteln. Dieser Bewerber erhielt zehn Tage später ein Angebot des Kunden. Insgesamt rekrutierten wir fünf Juristen. Das gesamte Projekt konnten wir innerhalb von fünf Wochen abschließen.

Auf einen Blick

- Branche: US-Großkanzlei
- Anzahl der gesuchten Spezialisten: sieben – davon fünf über uns
- Maßnahmen zur Rekrutierung: Recherche in unserem Expertenpool, Anzeigen auf unserer eigenen Website sowie in der Fachpresse und bei FAZjob.net
- Ergebnis: Besetzung von fünf Positionen innerhalb von fünf Wochen

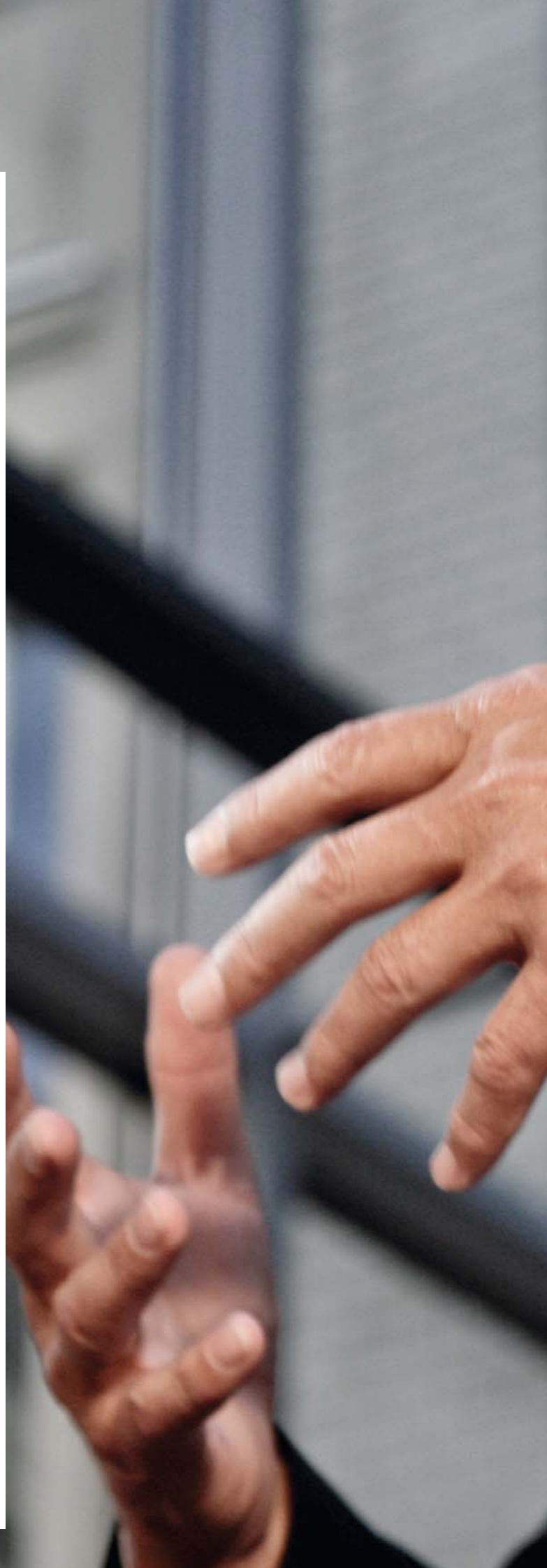
Beispiel erfahrener Jurist für eine Kanzlei

Agieren statt reagieren – eine Maxime, die Unternehmen oft den entscheidenden Vorsprung verschafft, auch oder gerade was die Personalplanung angeht. Deshalb werden wir bereits im Vorfeld aktiv, beobachten den Markt und antizipieren den Bedarf der Kunden – noch bevor diese konkret einen Auftrag erteilen.

Einer renommierten Kanzlei haben wir einen Kanzleijuristen mit sehr guten Referenzen und praktischer Erfahrung vorgestellt – unabhängig von einer Vakanz. Durch unsere Nachfrage stellte der Managingpartner der Kanzlei fest, dass seine Struktur sehr wohl noch einen erfahrenen Anwalt für den Bereich ECM und Corporate Finance benötigt. Unser Kandidat wurde als Counsel engagiert, und der Kunde war so zufrieden, dass er uns gleich beauftragte, zwei weitere Positionen zu besetzen. Übrigens: Auch unser Kandidat war von diesem Service sehr angetan. Denn andere Personaldienstleister, bei denen er sich beworben hatte, reagierten erst, als wir ihm schon alle Möglichkeiten präsentiert hatten.

Auf einen Blick

- Branche: Kanzlei
- Anzahl der gesuchten Spezialisten:
Einer – wir hatten den Bedarf des Kunden antizipiert
- Maßnahme zur Rekrutierung:
Der Jurist hatte sich bei uns per E-Mail vorgestellt, Interview mit Kandidaten noch am selben Tag
- Ergebnis: Übermittlung des Kandidatenprofils einen Tag, nachdem sich der Jurist bei uns vorgestellt hatte





Beispiel Inhouse-Jurist für ein Unternehmen im Bereich Konsumgüter

Wir unterstützen seit 1991 Unternehmen mit maßgeschneiderter Rekrutierung von Juristen. Durch mündliche Empfehlungen, aber auch durch unsere Präsenz in den juristischen Fachmedien sind wir häufig der erste Ansprechpartner für Juristen, die sich für eine neue Position interessieren.

Für ein großes Konsumgüterunternehmen sollten wir einen Leiter für die Rechtsabteilung rekrutieren. Da die Position plötzlich vakant wurde, drängte die Zeit sehr. Von den Kandidaten, die der Kunde selbst gefunden hatte, erfüllte keiner die Kriterien. Der Idealkandidat sollte viel Erfahrung im M&A- sowie Gesellschaftsrecht haben. Vor allem der Betreuung des umfangreichen M&A-Bereichs kam eine besondere Bedeutung zu, da dieser Sektor richtungsweisend für das Unternehmen war. Wir konnten innerhalb kürzester Zeit einen sehr gut qualifizierten und sofort verfügbaren Interimsleiter für die Rechtsabteilung gewinnen. Er blieb für ca. zehn Monate in der Firma. In der Zwischenzeit fanden wir den Wunschkandidaten, der dann als neuer Leiter der Rechtsabteilung fest eingestellt wurde.

Auf einen Blick

- Branche: Konsumgüter/Lebensmittel
- Anzahl gesuchter Spezialisten: einer
- Maßnahme zur Rekrutierung: Recherche in unserem Expertenpool
- Ergebnis: Besetzung der Position innerhalb einer Woche

Hays

Willy-Brandt-Platz 1-3
68161 Mannheim
T: +49 (0)621 1788 0
F: +49 (0)621 1788 1299
info@hays.de
www.hays.de

Unsere Niederlassungen
finden Sie unter
www.hays.de/standorte

Hays (Schweiz) AG

Nüscherstrasse 32
8001 Zürich
T: +41(0)44 225 50 00
F: +41(0)44 225 52 99
info@hays.ch
www.hays.ch

Unsere Niederlassungen
finden Sie unter
www.hays.ch/standorte

**Hays Österreich GmbH
Personnel Services**

Marc-Aurel-Straße 4
1010 Wien
T: +43 (0)1 5353 443 0
F: +43 (0)1 5353 443 299
info@hays.at
www.hays.at